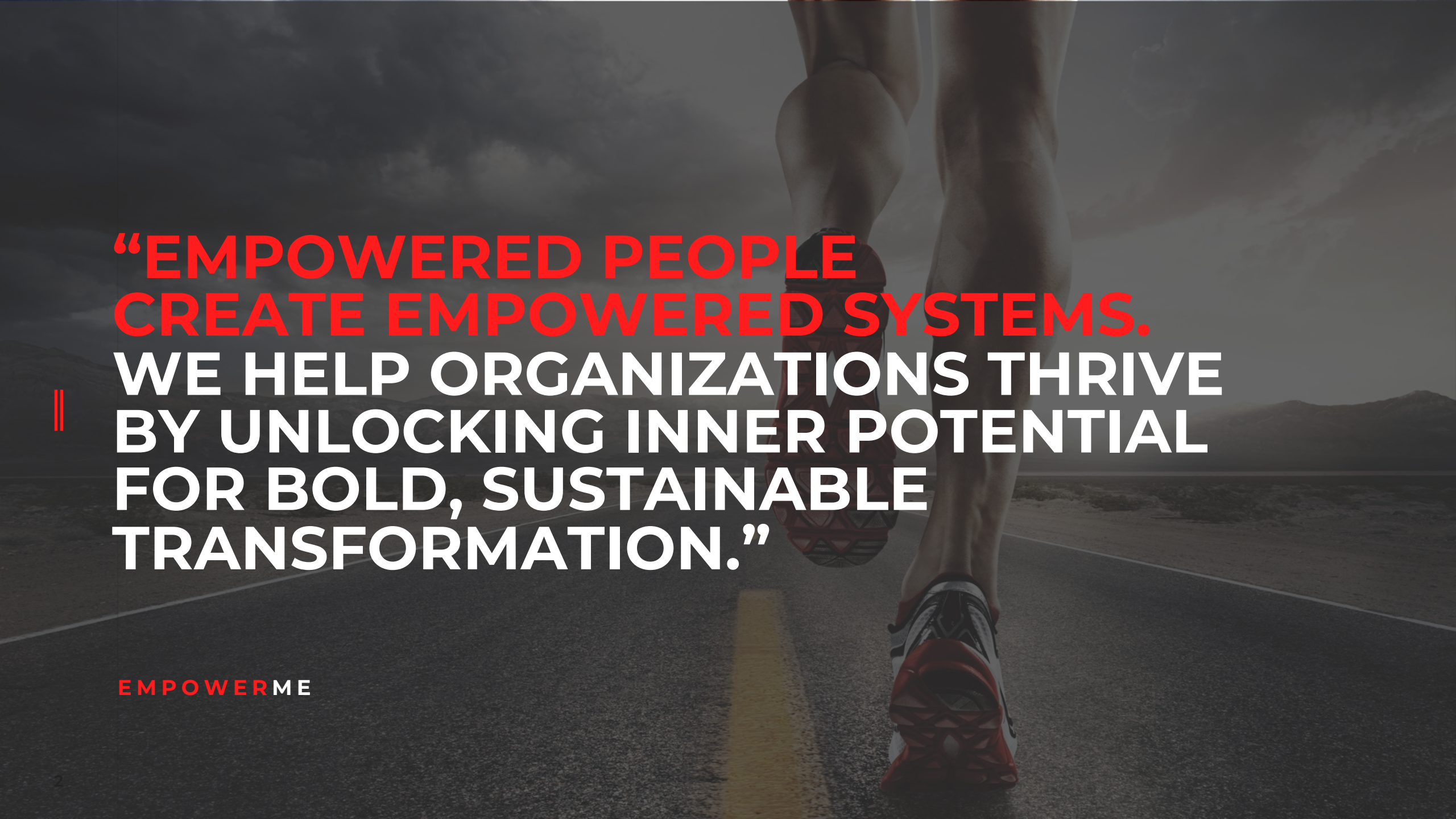


PEOPLE & TEAM EMPOWERMENT

EMPOWERME.
FUELING ORGANIZATIONS
TO CREATE LASTING VALUE.

empowerme

CONSULTING
TRAINING
EMPOWERMENT



**“EMPOWERED PEOPLE
CREATE EMPOWERED SYSTEMS.
WE HELP ORGANIZATIONS THRIVE
BY UNLOCKING INNER POTENTIAL
FOR BOLD, SUSTAINABLE
TRANSFORMATION.”**

EMPOWERME

WHO WE ARE & WHAT WE DO:

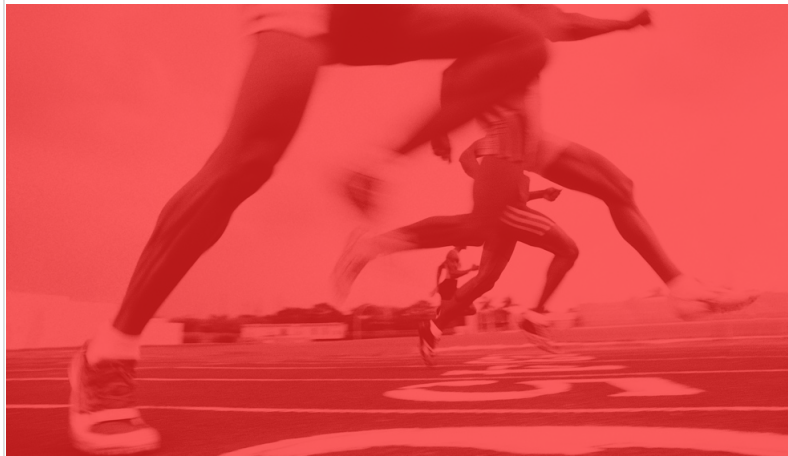
LA NOSTRA PASSIONE? AIUTARE LE ORGANIZZAZIONI A LIBERARE TUTTO IL LORO POTENZIALE PER GENERARE VALORE DURATURO.

Crediamo che il vero cambiamento nasca dall'interno. Quando persone e team sviluppano una maggiore consapevolezza di sé, dei propri talenti e del proprio impatto sull'ambiente organizzativo, si attiva un processo trasformativo capace di rivoluzionare la cultura e le dinamiche organizzative.

EmpowerME è una società di consulenza organizzativa, nata per aiutare le aziende a crescere e a raggiungere i propri obiettivi di business, attraverso processi di empowerment individuale, di gruppo e organizzativo.

Favoriamo le dinamiche di cambiamento e supportiamo persone, strategie e processi per massimizzare le performance e raggiungere l'eccellenza organizzativa.

Supportiamo la creazione di valore e di vantaggio competitivo partendo dalle persone, che rappresentano il vero valore differenziante di ogni strategia di sviluppo.



OUR APPROACH:

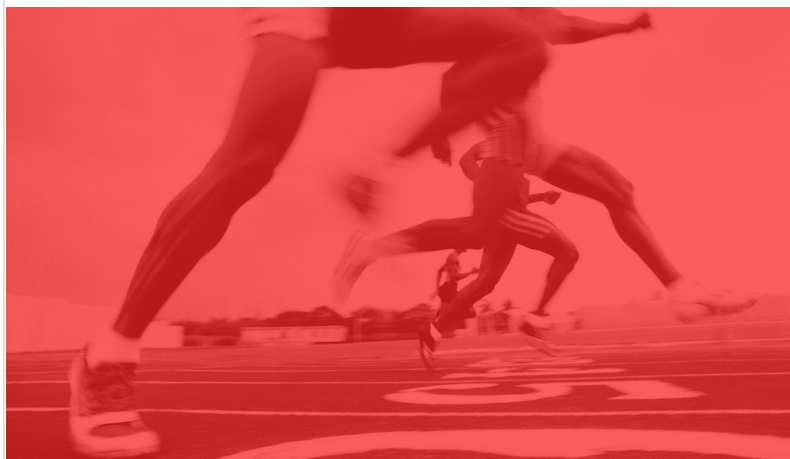
IL NOSTRO APPROCCIO? COLTIVARE E PROMUOVERE L'ECCELLENZA ORGANIZZATIVA ATTRAVERSO LE PERSONE.

Le persone rappresentano la risorsa più importante per ogni organizzazione. Per massimizzare il contributo e il valore dei singoli e dei team abbiamo sviluppato un nuovo approccio all'empowerment e alla performance basato sullo sviluppo della consapevolezza, della focalizzazione e sulla gestione (potenziamento e recupero) delle proprie energie psico-fisiche: il vero carburante di ogni performance.

Studi recenti indicano che oltre il 70% delle persone in azienda accusa uno scarso livello di energia interiore, con impatti diretti su motivazione e impegno verso gli obiettivi.

Quando le "batterie interiori" (fisiche, emotive e mentali) si esauriscono, tutto diventa più complesso: calano attenzione e focalizzazione, diminuiscono proattività ed engagement, peggiorano le relazioni professionali e si manifestano comportamenti limitanti, indebolendo assertività, leadership e autostima.

Progettiamo ogni intervento partendo da questa consapevolezza, aiutando singoli e team a ritrovare, potenziare e canalizzare le proprie energie, sviluppando la lucidità necessaria per operare con efficacia e in armonia con gli obiettivi strategici.





**OUR AREAS
OF EXPERTISE:
HOW WE EMPOWER
ORGANIZATIONS**



OUR AREAS OF EXPERTISE:

In un contesto in continua evoluzione, il successo organizzativo richiede un approccio integrato che valorizzi sia il capitale umano sia la trasformazione dei processi. Le nostre aree d'intervento sono state pensate per connettere la crescita personale alle strategie organizzative, trasformando ogni sfida in una concreta opportunità di sviluppo, miglioramento continuo e ricerca dell'eccellenza.

- LEADERSHIP EMPOWERMENT & DEVELOPMENT
- PEOPLE & TEAM EMPOWERMENT
- STRATEGY, INNOVATION & EXCELLENCE
- CULTURE & CHANGE MANAGEMENT
- ORGANIZATIONAL WELLBEING & STRESS MANAGEMENT
- BRANDING, STRATEGIC & OPERATIONAL MARKETING
- VALUE, CUSTOMER EXPERIENCE & RELATIONSHIP
- PERFORMANCE & OPERATIONAL EXCELLENCE



01

LEADERSHIP EMPOWERMENT & DEVELOPMENT

SVILUPPARE COMPETENZE
DISTINTIVE PER GUIDARE E
ORIENTARE LE PERSONE.

Riconoscere e comprendere il proprio stile di leadership è il primo passo per sviluppare le proprie capacità manageriali e competenze distintive. I leader devono gestire situazioni complesse con alti contenuti di stress, devono motivare la propria squadra, devono essere abili comunicatori, ma soprattutto devono stimolare l'eccellenza negli altri.

AREE DI INTERVENTO

- Leadership Model (Framework) Design
- Leadership Development Plan
- Leadership Coaching e Mentoring
- Leadership Assessment
- Executive Training Programs
- Talent Management & Succession Planning
- Customized Leadership Academies

02

PEOPLE & TEAM EMPOWERMENT

LIBERARE IL POTENZIALE DEI
SINGOLI E DEI GRUPPI PER
GENERARE ALTE PRESTAZIONI

Il cambiamento e la complessità dominano ogni contesto organizzativo: le competenze cedono spazio alla necessità di saper gestire in modo rapido e efficace e le sfide del quotidiano. Per questo, le organizzazioni hanno oggi più che mai bisogno di processi di Empowerment, capaci di aiutare il personale a riconoscere e sviluppare, talenti, competenze e nuovi comportamenti di valore

AREE DI INTERVENTO

- Progettazione Percorsi di Empowerment
- Team Coaching
- Team Empowerment e Team Building
- Performance Management e Sviluppo
- Workshop di Trasformazione Comportamentale
- «Boost Your Energy» - percorsi di gestione delle energie psico-fisiche (Performance Oriented)
- Supervisione Equipe (ambito sanitario)

03

STRATEGY, INNOVATION & EXCELLENCE

(RE)DESIGN STRATEGICO DI
NUOVI MODELLI
ORGANIZZATIVI E DI
BUSINESS

Mercati sempre più competitivi e domandanti, sfide tecnologiche e gruppi interfunzionali e interculturali richiedono alle organizzazioni di ripensare il proprio modello di business e di organizzazione. Aiutiamo le organizzazioni nei processi di redesign strategico e organizzativo supportando il management nel definire roadmap innovative, adottare una cultura agile e sfruttare tecnologie emergenti per guidare la trasformazione.

AREE DI INTERVENTO

- (Re)Design Organizzativo
- Analisi Modelli di Business & Value Proposition
- Roadmapping Strategico: costruzione e facilitazione
- Innovation LAB
- Change Management & Change Agility
- Engagement sulle strategie
- Digital Strategy Development

04

CULTURE & CHANGE MANAGEMENT

FACILITARE IL CAMBIAMENTO
È LA TRASFORMAZIONE DELLA
CULTURA ORGANIZZATIVA

Il cambiamento efficace inizia sempre dalla cultura organizzativa. Attraverso interventi mirati, favoriamo ambienti inclusivi e dinamici che abbracciano il cambiamento, promuovendo engagement, collaborazione e agility. Questo approccio trasforma l'organizzazione in un sistema capace di adattarsi e prosperare in un mondo in continua evoluzione.

AREE DI INTERVENTO

- Organizational Culture Assessment
- Change Management Programs
- Employee Engagement Strategies
- Cultural Transformation Workshops
- Internal Communication & Collaboration Facilitation

05

BRANDING, STRATEGIC & OPERATIONAL MARKETING

COMUNICARE E TRASFERIRE
VALORE AL CLIENTE

In un mercato competitivo, il posizionamento del marchio e l'esperienza del cliente giocano un ruolo cruciale nel creare e sostenere il proprio vantaggio competitivo. Aiutiamo le organizzazioni supportandole nella definizione delle strategie di branding, di marketing e di comunicazione interna ed esterna più adatte al sostegno e al raggiungimento degli obiettivi strategici e di business.

AREE DI INTERVENTO

- Brand Strategy (design & positioning)
- Product & Service Communication
- Marketing & Communication Plan
- Customer Relationship Management
- Analisi Cognitiva del Consumatore
- Content & Storytelling

06

VALUE, CUSTOMER EXPERIENCE & RELATIONSHIP SELLING

CREARE ESPERIENZE,
COMUNICARE E TRASFERIRE
VALORE AL CLIENTE

Il mercato sta penalizzando le strategie di vendita eccessivamente aggressive. Le organizzazioni che hanno sviluppato approcci alla vendita di tipo short-term stanno vivendo momenti di difficoltà causati dal basso livello di fedeltà al marchio. Coltivare relazioni durature e generative con i clienti e adottare strategie di customer experience e di customer empathy diventano più che mai elementi fondanti di ogni processo di vendita.

AREE DI INTERVENTO

- Customer Journey Mapping
- Empathy & Experience Research
- Experience Design & Innovation
- Omnichannel Experience Management
- Customer Feedback Systems & Analytic
- Relationship Selling (engineering & training)
- Retail Experience & People Training
- In store Customer Behavior

07

PERFORMANCE & OPERATIONAL EXCELLENCE

OTTIMIZZARE PROCESSI E PERFORMANCE PER UN VANTAGGIO COMPETITIVO SOSTENIBILE

L'efficienza operativa è il motore che alimenta la competitività. Attraverso l'analisi e il miglioramento dei processi interni, supportiamo le organizzazioni nel raggiungere e mantenere standard elevati di performance, garantendo un'operatività snella, misurabile e orientata all'eccellenza.

AREE DI INTERVENTO

- Process Optimization & Reengineering
- Performance Metrics & KPIs
- Operational Excellence Programs
- Continuous Improvement Workshops
- Lean & Six Sigma Implementations
- OKR Strategy & Implementation

07

ORGANIZATIONAL WELLBEING & STRESS MANAGEMENT

CREARE AMBIENTI CHE FAVORISCONO E SOSTENGONO LE PERFORMANCE

In un contesto caratterizzato da pressioni quotidiane e cambiamenti continui, il benessere organizzativo diventa la chiave per liberare il potenziale di ogni individuo. Utilizzando approcci di Psicologia Dinamica, Psicologia Positiva e Mindfulness, progettiamo interventi mirati che riducono lo stress, potenziano la resilienza e favoriscono il benessere organizzativo e di conseguenza le performance.

AREE DI INTERVENTO

- Positive Psychology Workshops & Seminars
- Mindfulness & Meditation Training Programs
- Stress Reduction & Resilience Coaching
- Organizational Happiness & Wellbeing Initiatives
- Emotional Intelligence & Self-Care Workshops
- Wellbeing Assessments & Continuous Improvement Programs

WE
WORK
FOR:





sede di Cervia - Milano Marittima
Viale Malva Nord, 30 - 48015 Cervia (RA) - ITALY
T: +39 0544 72215 - F: +39 0544 974262

sede di Milano
Via Andrea Maria Ampère, 65 - 20131 Milano - ITALY

empowerme.it